

Section Banques et S^{tés} Financières



Qui veut gagner 1 000 euros ???

Oui, bien sûr, des millions de travailleurs voudraient 1 000 € ! Et cela suite aux annonces du Président de la République et du gouvernement.

En effet, consciente des problèmes que connaissent actuellement les pouvoirs publics, une communication électorale a lancé l'idée d'une prime de 1 000 €.

Si l'idée peut sembler « séduisante » (qui refuserait ces 1 000 € inattendus), plus les explications sur le mode opératoire de cette prime sont communiquées et plus on peut s'inquiéter sur sa réelle portée.

Car cette mesure risque d'être profondément injuste !

- ⇒ Première injustice, seuls les salariés du privé seraient concernés (et pourtant le problème de pouvoir d'achat touche tout le monde) !
- ⇒ Deuxième iniquité, l'obligation ne serait impérative que dans les entreprises de plus de 50 salariés... Pour les autres, comme d'habitude dans la majorité des entreprises, ce sera au bon vouloir du patron... Là c'est déjà moins clair !
- ⇒ Autre condition obligatoire et inégalitaire, avoir versé un dividende en augmentation d'une année sur l'autre... Là encore, on réduit considérablement le champ d'application car des entreprises comme TOTAL par exemple qui fait des milliards d'euros de bénéfices, ne serait pas obligé de verser car n'ayant pas augmenté son niveau de dividende.
- ⇒ Autre « couac », alors que l'on nous parle de « prime de 1 000 € » son montant serait à négocier dans l'entreprise entre patron et syndicat.

Dans ce cas 1 000 € est une option ! Là encore attention à la primette !

Pour FO Banques et Sociétés Financières on frôle l'escroquerie ! Une fois de plus on pratique l'effet d'annonce, de la poudre aux yeux pour faire miroiter aux français une prime qu'une grande majorité ne touchera pas !

Pire encore, puisque l'on souhaite traiter le problème du pouvoir d'achat, c'est d'une augmentation des salaires dont on a besoin et non d'une prime qui n'a rien de pérenne.

1000 € ????

Pour qui ???

**Stop à la
démagogie !**

Elle risque même dans certains cas de se substituer à de réelles augmentations de salaire et au final être un cadeau de plus à certains employeurs car défiscalisée une fois de plus.

Dans une période où l'on parle de déficit des comptes sociaux (Sécu, retraites...) est-il bon de substituer du salaire vers une prime exonérée ????

Et au final c'est vous qui devrez une fois de plus combler les déficits !

Arrêtons les mesures démagogiques, car la relance du pouvoir d'achat passe par une augmentation des salaires et non par une prime versée seulement à une minorité de salariés.

FO Banques et Sociétés Financières vous tiendra informé du devenir de cette prime des 1 000 € et revendiquera dans notre profession une plus juste répartition des bénéfices de nos entreprises...

A suivre.